

# LEADING TO SOLUTIONS

## NEUE WEGE IN FÜHRUNG UND MANAGEMENT

*Beraterprofil Ingo Schmökel*



# AUF EINEN BLICK

## INGO SCHMÖKEL

*Executive Coach & systemischer  
Personal- und Organisationsentwickler*



## QUALIFIKATIONEN

- > Zertifizierter Systemischer Organisationsberater nach SySt®, SySt®-Institut
- > Zertifizierter Business Coach CoachPro®
- > Zertifizierter lösungsfokussierter Berater und Coach, SySt®-Institut
- > Lösungsfokussiertes Coaching in Unternehmen, Solutions Academy
- > Systemischer Berater (4 Jahre, in Ausbildung), SySt®-Institut
- > Hypnosystemisches Arbeiten mit Teams, Dr. Gunther Schmidt
- > Ausbildung hypnotherapeutische Kommunikation, SySt®-Institut
- > Practitioner NLP (DVNLP)
- > Diverse Fortbildungen zu Systemischer Beratung, Leadership, Teambuilding, Konfliktlösung
- > ACC Zertifizierung ICF International Coach Federation

## BERUFLICHER HINTERGRUND

### *Leadership Coaching & Beratung*

Seit 2010

Executive Coach & systemischer  
Personal- und Organisationsentwickler

### *Leadership & Kommunikation*

2007-2010

Mitbegründer und CMO (Bereichs-  
leiter Kommunikation & Marketing)

Medienunternehmen TIMM,

DFW Deutsche Fernsehwerke GmbH, Berlin

2005-2006

Manager für Kommunikations- & Markenstra-  
tegie, TV-Produktion south&browse GmbH

### *Leadership & Architektur*

1994-2000

Bauleiter, Mitarbeiter in Architekturbüros

## STUDIUM

Systemisches Management,

Technische Universität Kaiserslautern /  
Management Zentrum Witten (MZW)

Gesellschafts- und Wirtschaftskommunikation,  
Universität der Künste Berlin

Architektur,

Technische Universität Graz (Österreich)

## BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

### *Führungskräfte / Individuelle Ebene*

- > Executive Coaching  
Führungskompetenzen, Resilienz, Selbstführung
- > Führungskräfte-Beratung  
Mitarbeiterführung, Rahmensetzung, Change
- > Führungskräfteentwicklung  
Führen in VUCA-World, Leadership-Programme
- > Thematische Seminare zu Führungskompetenzen  
Konfliktlösung, Lösungsfokussiertes Führen

### *Teams / Gruppen-Ebene*

- > Team-Coaching & Teamentwicklung  
Restrukturierung, neue Aufgaben/Ziele, Vision/Strategie, Ressourcenaktivierung, Verbesserung Zusammenarbeit
- > Beratung & Coaching von Management-Teams  
Ziele, Strategie, Umstrukturierung, Zusammenarbeit
- > Konfliktlösung  
Mediation in Konfliktsituationen, Konfliktprävention

### *Organisationen / Strukturelle Ebene*

- > Vision- & Zukunftsbildentwicklung  
Umstrukturierungen, Veränderungen in Personalstruktur
- > Strategische Organisationsberatung
- > Beratung & Begleitung von Change-Prozessen  
Konzeption, Design, Veränderung Unternehmenskultur, Zusammenarbeit (Großgruppenveranstaltungen)
- > Zukunftskonferenzen  
Wissensvernetzung, Entwicklung von Zukunftsszenarien (Großgruppenveranstaltungen)

# WAS MICH AUSZEICHNET

## ***Passgenaue Lösungen für Organisationen***

In meiner Coaching- und Beratungspraxis bin ich seit Jahren mit vielen Problemen unterschiedlicher Führungskräfte und Organisationen konfrontiert. Jede Situation war individuell und unternehmensspezifisch. Doch systemische Kenntnisse und Wissen über Führungsgrundsätze sorgen für Klarheit. Durch eine methodische Prozessgestaltung ermögele ich es Führungskräften und Organisationen, für sich passgenaue Lösungen zu entwickeln.

## ***Eigene Führungserfahrung***

In verschiedenen Positionen übernahm ich Führungsverantwortung (z.B. Bauleitung, Mitbegründer und CMO TV-Sender). Ich kenne die Herausforderungen der Führungsrolle multidimensional – sowohl aus der eigenen Führungspraxis, als auch aus der Beratung und wissenschaftlichen Theorie.

## ***Fachliche Kompetenz & innovative Ansätze***

Mein Fokus sind innovative Ansätze für zukunftsorientierte Führung und Management. Als Coach und Berater verfüge ich über eine breite fachliche Qualifizierung und eine große Vielfalt an Methoden. Meine Professionalität zeichnet sich u. a. dadurch aus, dass ich mich permanent weiterqualifiziere. Somit biete ich Ihnen immer innovative, fundierte und wirksame Beratungsformate an.

## ***Zukunfts- & lösungsfokussiertes Vorgehen***

Nur durch einen ständigen Optimierungsprozess werden gute Ergebnisse erzielt. Aufkommende Probleme nutze ich, um interessenbezogen und zielorientiert auf neue Lösungsszenarien zu fokussieren. Ich unterstütze Organisationen, diese Lösungskultur zu entwickeln, so dass sie noch erfolgreicher werden.

## ***Blick auf Gesamtsystem & Details***

Die Arbeit in unterschiedlichen Branchen schärfte meinen offenen Umgang mit ungewohnten Situationen sowie meine Fähigkeit, komplexe Strukturen schnell zu erfassen und pragmatisch nach Lösungen zu suchen. Dabei verschaffe ich mir schnell einen systemischen Überblick und erkenne die relevanten Details. Durch deren schrittweise Veränderung bewirke ich große Entwicklungen im Gesamtsystem.

## ***Professionelle & strukturierte Arbeitsweise***

Ich verbinde Kreativität mit konzeptionellem Denken und transformiere Ideen in einer agilen Vorgehensweise zu einem klar strukturierten Ergebnis. Dabei arbeite ich kompetenz- und ressourcenorientiert. Sie als Kunde sind der Experte und wissen am besten, was in Ihrer Führungspraxis nützlich ist. Ich unterstütze Sie dabei, Ihre Aufmerksamkeit auf situationsrelevante Aspekte zu richten, Möglichkeitsräume zu erweitern und für eine nachhaltige Umsetzung zu sorgen.

# MEIN GRÜNER FADEN



Mein ganzes Berufsleben mache ich schwer Greifbares und Fassbares für andere sichtbar. Vergleichbar einem Architekten, der die Ideen und Wünsche eines Bauherren in ein reales Objekt überführt. Viele dieser Situationen waren herausfordernd. Es ging darum, wirtschaftliche und kreative Ziele miteinander zu vereinen, Hürden effizient und mit Gewinn für den Einzelnen und für das Unternehmen zu überwinden. Die Kompetenzen, die ich Ihnen heute als Unterstützung anbieten, stammen aus gezielten fachlichen Qualifizierungen sowie eigenen reflektierten Erfahrungen als Führungskraft, Berater und Coach.

All dies ermöglicht mir, die Komplexität von Führung besser zu verstehen und das Essentielle und Wirksame rechtzeitig zu erkennen.

Bei Coaching und Beratung profitieren Führungskräfte auch von meiner Fähigkeit, individuelle Stärken schnell erfassen zu können. Wie wichtig es ist, in kritischen Momenten auch in Organisationen auf Ressourcen zu fokussieren, in Lösungen zu denken und danach zu handeln, habe ich oft erlebt.

*Sie profitieren von meinen Erfahrungen und Kompetenzen, so dass Sie zum erfolgreichen Architekten Ihrer Organisation und Ihres Lebens werden.*

# DER URSPRUNG – DER FADEN ZU MITOS



Bild: © Andrea Mattiussi

Der Faden der Ariadne „*mitos*“ stammt aus der griechischen Mythologie und fasst die Suche nach einem Lösungsweg aus dem Labyrinth perfekt zusammen. Ariadne half mit ihrem Faden

*Die Redewendung „den Faden verloren haben“ beruht wahrscheinlich auf dieser Geschichte.*

Theseus dabei, sich sicher in das Labyrinth von Knossos begeben und den Dämon Minotauros töten zu können.

Das Labyrinth, in dem das Monster gefangen war, steht sinnbildlich für die Herausforderung, sich schwierigen Themen und Aufgaben zu stellen und diese erfolgreich zu bezwingen. Theseus befreite so die Menschheit

vom Dämon Minotauros. Dabei überschätzte er weder seine Fähigkeiten oder Stärken, noch schätzte er die Situation falsch ein – er blieb ganz bei sich. Der Faden symbolisiert diesen Einklang von Kognition, Emotion und Intuition und verbindet gleichzeitig Vergangenes mit Zukünftigem. Diese Verbindung ist auch das Außergewöhnliche am Ansatz von *mitos*. Sie verbinden in einem analytischen und schöpferischen Prozess Ihre bisherigen erfolgreichen Strategien mit Ihren gewünschten Zielen zu belastbaren neuen Wegen. Für einen nachhaltigen Veränderungsprozess und einen langfristigen Erfolg für Sie.

# REFERENZENZEN

***Auswahl an Unternehmen, mit denen wir bisher zusammengearbeitet haben:***

Ableton AG

AOK Nordost

Cornelsen Verlag GmbH

NDR Norddeutscher Rundfunk

Praxisteam Friedrichshain

RTL2 Fernsehen GmbH & Co. KG

Schaeffler Technologies AG & Co. KG



# KONTAKT

***Interesse, Fragen, Wünsche?***

Dann freuen wir uns über Ihren Anruf, Ihre Nachricht oder E-Mail!

Sehr gerne beraten wir Sie, welche Lösung für Sie am passendsten ist. Zehn Minuten Ihrer Zeit reichen oft aus, um herauszufinden, ob und wie Sie am besten profitieren können.

Wenn Sie an Coaching interessiert sind, können Sie auch ein für Sie kostenfreies und unverbindliches Erstgespräch vereinbaren.

Sie erreichen uns auf folgenden Kontaktwegen:

***E-Mail: [post@mitos.me](mailto:post@mitos.me)***

***Telefon: +49 30 78 00 63 33***

***Mobil: +49 171 77 07 145***

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot an!

Weitere Informationen finden Sie auch auf:

***[www.mitos.me](http://www.mitos.me)***

***mitos | leading to solutions***

***Ingo Schmökel & Agata Kandulska***

***Belziger Straße 36***

***10823 Berlin***