



angebote

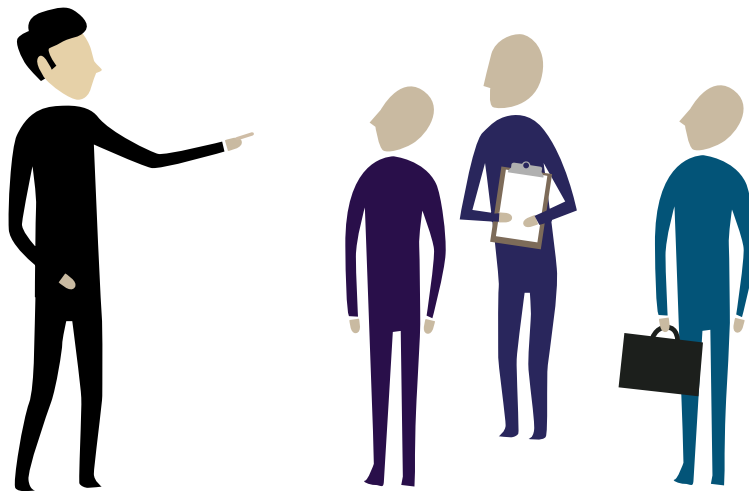
LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE



ERFOLGREICH FÜHREN IM STARTUP

Solution Focused Leadership, die Führungskompetenz der Zukunft, bietet ein neues Führungsverständnis mit neuen Führungsinstrumenten und liefert die passenden Antworten auf viele Fragen einer sich verändernden Unternehmenswelt.



WORUM GEHT ES

Für eine innovative Business-Idee braucht es auch einen innovativen Leadership-Ansatz. Ziel unseres Intensiv-Programms zum Führen im Startup ist die Optimierung Eurer Führungskompetenz, um Mitarbeiter in dynamischen, auf Wachstum ausgelegten Strukturen erfolgreich zu führen. Unser Ansatz ermöglicht Euch, agil und ergebnisorientiert zu arbeiten und die Ressourcen des Unternehmens optimal einzusetzen. Ihr erlangt Sicherheit in Eurer Führungsrolle und erlernt Methoden, wie Ihr schneller zu Lösungen gelangt und Engagement, Selbstverantwortung und Leistung Eurer Mitarbeiter erhöht. Am Ende des Programms verfügt ihr über eine effiziente Toolbox an Führungsinstrumenten.

FÜR WEN

Leadership Startup Intensive ist ideal für (angehende) Führungskräfte aller Management-Ebenen, die den Erfolg Ihres Startups aktiv und zielführend unterstützen möchten.

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE



ZWECK & ZIEL

Warum ist *Leadership Startup Intensive* für Euch und Euer Startup optimal? Durch das Programm erreicht Ihr Folgendes:

- > Lösungen finden und Ziele erreichen anstatt Euch mit Problemanalysen aufzuhalten,
- > dynamische Fortschritte durch sukzessive kleine Schritte, kreative Veränderungen und flexible Anpassungen erzielen,
- > als Führungskraft entscheidungsstark, handlungssicher und innovativ agieren,
- > Führungsinstrumente gewinnbringend einsetzen,
- > Ressourcen (Budget, Zeit, Mitarbeiter) sinnvoll und effektiv beim Aufbau verwenden,
- > Kompetenzen, Stärken und Wissen Eurer Mitarbeiter nutzen und deren Motivation und Kreativität erhöhen,
- > klare Regelung der Verantwortlichkeiten in flexiblen Strukturen,
- > Erfolge erkennen und Erfolgskriterien lernen, statt Misserfolge korrigieren,
- > Prozesse flexibler und agiler gestalten und somit schneller auf Veränderungen reagieren,
- > leichtes Controlling durch regelmäßige Überprüfung der Entwicklungsschritte und Nachjustieren der Prozesse.

THEMENGEBIETE

- > Kernaufgaben und Funktion von Führung heute
- > Sicherheit in der Rolle als Führungskraft
- > Effektiver Einsatz der Ressourcen und Kompetenzen
- > Wirkungsvoll in verschiedenen Führungssituationen kommunizieren
- > Gestaltung passender Kommunikationsstrukturen und Formen der Zusammenarbeit
- > Lösungsfokussierte Führungsinstrumente und -methoden
- > Erfolgreiche Führung und Motivation von Mitarbeitern
- > Präzise Vereinbarung von Zielen und Kontrolle der Fortschritte

EUER NUTZEN

- > *Erfolgreicher*: Ziele schneller und bessere Ergebnisse erreichen
- > *Engagierter*: Größere Zufriedenheit der Mitarbeiter und als Führungskraft
- > *Produktiver*: Kompetenzen und Ressourcen erkennen und zielführend nutzen
- > *Souveräner*: Prozesse und Eure nächsten Schritte proaktiv und flexibel gestalten
- > *Effektiver Führen*: Ausbau Eurer Führungskompetenz und Entwicklung eines innovativen Führungsstil

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE



KENNZEICHEN UND METHODIK

Als Führungskraft füllt Ihr eine komplexe Rolle aus. Darum bedarf es zur nachhaltigen Stärkung Eurer Führungskompetenz Lernformen, die praxisnah sind und den Transfer in Ihren Alltag sichern. Herkömmliche Führungskräftetrainings greifen hier zu kurz und sind nicht mehr adäquat für eine hochdifferenzierte komplexe und dynamische Arbeitswelt.

Leadership Startup Intensive ist:

- > methodisch-didaktisch auf erfahrungs- und handlungsorientiertes Lernen ausgerichtet,
- > kurze theoretische Einheiten verschaffen Euch Impulse und Anregungen,
- > Neues wird sofort ausprobiert und getestet,
- > Ihr arbeitet mit Situationen aus Eurer eigenen Führungspraxis, reflektieren bisheriges Verhalten und entwickeln neue erfolgsorientierte Handlungsoptionen,
- > der Fokus liegt nicht auf Defiziten, sondern auf Euren vorhandenen Stärken, Kompetenzen und Ressourcen.

FORMAT

Intensivprogramm Inhouse aus 3-tägigem Leadership-Workshop und einer eintägigen Follow-Up Veranstaltung nach 6 bis 12 Wochen.

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Führungskompetenz und begleiten Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING

individueller Zeitrahmen

KOMPETENZ-COACHING

individueller Zeitrahmen

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

LEADERSHIP-DEVELOPMENT

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

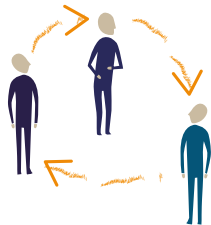
LEADERSHIP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN

Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING

Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG

Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE

Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM

Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR

(individueller Ablauf & Zeitrahmen)

VISIONS-ENTWICKLUNG

1-2 Tage Inhouse Workshop

FÜHRUNGSLEITBILD

1-2 Tage Inhouse Workshop



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME