

LEADING TO SOLUTIONS

NEUE WEGE IN FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Leadership-Entwicklung | Teambildung | Executive Coaching



EINLEITUNG

NEUE WEGE IN FÜHRUNG UND MANAGEMENT
FÜHRUNG HEUTE LEADING TO SOLUTIONS
FÜHREN AUS DER ZUKUNFT IHRE VORTEILE

NEUE WEGE IN FÜHRUNG UND MANAGEMENT



Die Erwartung und der Anspruch an Führung haben sich stark verändert. Permanente Umbrüche, wissensbasierte Arbeit und hohe kommunikative Vernetzung kennzeichnen Unternehmen heute. Mitarbeiter wollen individuell gefördert werden, sinnvollen und selbstbestimmten Tätigkeiten und Aufgaben nachgehen. Sie verfügen oft sogar über mehr Fachexpertise als ihre Führungskraft. Das hat dazu geführt, dass altbekannte Führungskonzepte, die früher eventuell gut funktionierten, heute nicht mehr greifen. Viele populäre Führungsmodelle und -stile (zum Beispiel „*Situatives Führen*“) haben sich mittlerweile wissenschaftlich und in der Praxis als nicht haltbar oder brauchbar erwiesen.

Die meisten Führungskräfte konzentrieren sich nach wie vor auf Probleme, Schwierigkeiten und deren Analyse, anstatt in Lösungen zu denken. Zusätzlich erlauben es hohe Komplexität und starker Zeitdruck nicht, in der konkreten Problemsituation die gelernten Muster zu verlassen und *out of the box* zu denken.

Mit einem linearen Ursache-Wirkungs-Denken

lassen sich zwar komplizierte technische Probleme lösen, für nicht-technische Systeme wie Organisationen oder Teams erweist sich diese Denkhaltung als wenig produktiv und ineffizient.

Da heute jedes Unternehmen einzigartig ist, können standardisierte Konzepte, ebenso wie Best-Practice-Methoden, oft nur unzureichend adaptiert und implementiert werden. Die erhofften Resultate bleiben jedoch aus, auch weil diese Lösungsansätze nur sehr selten wiederholbar sind.

Das systemisch lösungsfokussierte Management-Modell bietet hierbei eine hilfreiche und pragmatische Alternative. Es vereint Forschungserkenntnisse vieler wissenschaftlicher Disziplinen (zum Beispiel Neurowissenschaften, Soziologie, Psychologie) zu einem neuartigen Ansatz: Ein komplexes Problem wird nicht mehr durch komplizierte Modelle zu lösen versucht, sondern durch den Weg der *Simplicity*.

Werden Sie schnell mit diesem Ansatz vertraut und integrieren Sie ihn leicht in Ihren Arbeitsalltag – durch ganz auf Ihre Situation zugeschnittene Seminare, Workshops, Entwicklungsprogramme oder Coaching.

FÜHRUNG HEUTE – HERAUSFORDERUNGEN

Dienstleistung für den wirtschaftlichen Erfolg

In Unternehmen geht es darum, spezifische Probleme, das heißt Aufgaben, zu lösen. Führung ist dabei eine Dienstleistung, die den wirtschaftlichen Erfolg – das Überleben des Unternehmens – sichern soll. Erfolg wird allerdings – je nach Branche und Aufgabenbereich – sehr verschieden definiert. Es ist deshalb unerlässlich, im Vorfeld Maßstäbe für den Erfolg zu vereinbaren.

Kooperation bei Entscheidungen ein Muss

Führen heißt Entscheidungen treffen. Der zentrale Punkt: in einem komplexen und volatilen Umfeld nimmt die Unsicherheit generell zu. Zudem können sich Führungskräfte heute bei Entscheidungen nicht mehr auf ihr Fachwissen berufen, da Mitarbeiter oftmals über mehr Expertise verfügen. Der Prozess der Entscheidungsfindung ist komplexer geworden. Um unternehmerischen Erfolg zu sichern, müssen Mitarbeiter mit beteiligt werden. Eine klare Abkehr von direktivem Führungsverständnis ist unumgänglich.

Führung ist kein Einzelsport

Führung ist kein Selbstzweck, sondern soll Menschen dazu bringen, in ganz spezifischen Situationen mit den ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen und Stärken erfolgreich zu sein. Bisher wurde versucht, Führungskräfte auf individueller Ebene zu schulen. Dabei wurde vergessen, dass Erfolg eine kooperative Leistung ist – nicht eine individuelle. Um sich eines Vergleichs aus dem Sport zu bedienen: „Unternehmen“ ist ein Team sport – Führung wird aber bisher oft wie eine Einzelsportart betrachtet und betrieben.

Erfolg ist kooperative Leistung

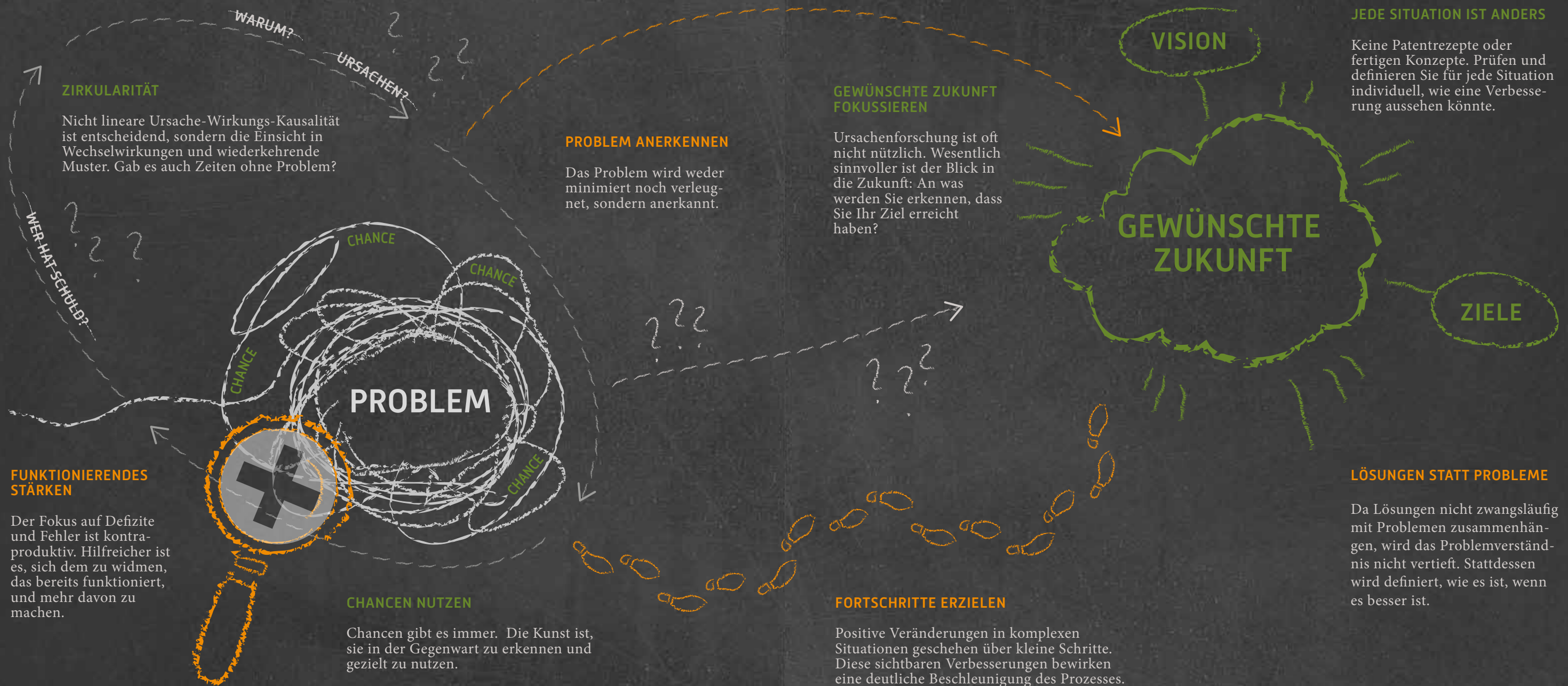
Die Qualität von Führung zu verbessern und den unternehmerischen Erfolg zu sichern bedeutet, die Prozesse auf der Ebene des Zusammenspiels, der Interaktionsebene, zu optimieren. Führungskompetenzen, die es zum einen erlauben, Mitarbeiter individuell zu fördern, und zum anderen gemeinschaftlich die Aufgaben und Ziele effizient umzusetzen, sind unerlässlich.

LEADING TO SOLUTIONS – WEGE AUS DEM LABYRINTH DER PROBLEME

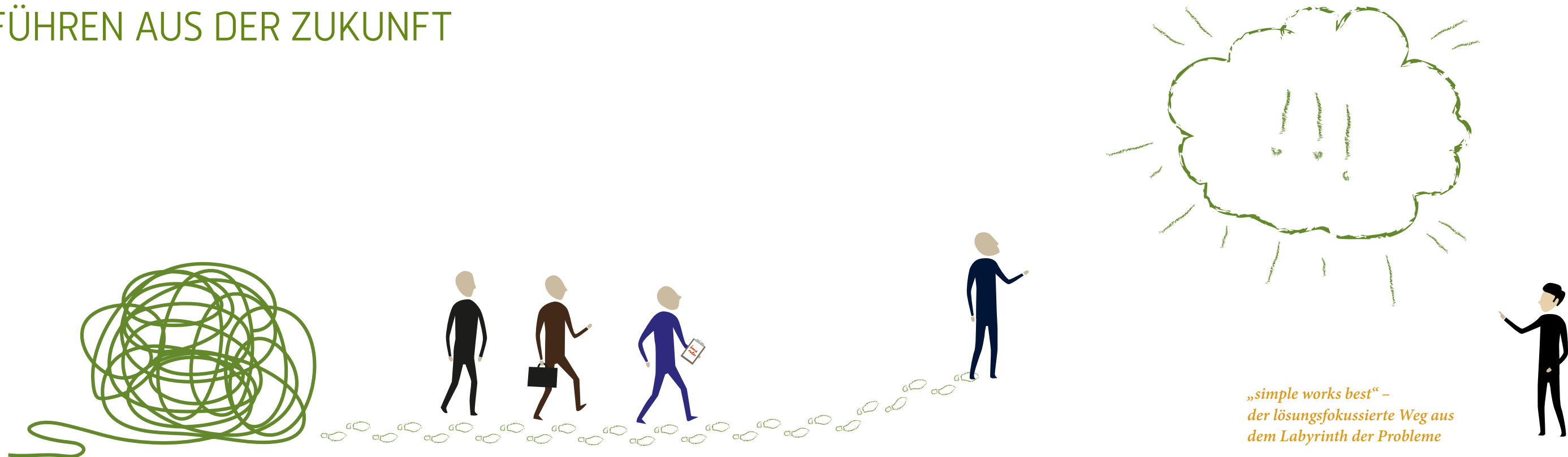


Das systemisch lösungsfokussierte Management-Modell beruht unter anderem auf Erkenntnissen der Neuen Systemtheorie, der Hypnotherapie, der Komplexitätsforschung, Gruppensimulationsverfahren und wird gestützt von neuesten Forschungsergebnissen der Neurowissenschaften. Das zentral und radikal „Neue“ an diesem Ansatz ist das Bekenntnis zur *Simplicity*. Um in komplexen Situationen erfolgreich zu agieren,

ist es nicht immer hilfreich, sie verstehen zu wollen. Nützlicher ist hingegen, sich darauf zu fokussieren, was bereits jetzt wie gewünscht funktioniert, um in kleinen Schritten mehr davon zu tun. Lösungsfokussierung bedeutet in diesem Zusammenhang, die positiven Unterschiede zu erkennen und zu verstärken. ***Damit Sie schneller und agiler die passende Lösung für sich finden und bereits heute die Entwicklung in die gewünschte Richtung einschlagen.***



FÜHREN AUS DER ZUKUNFT



Schnell

Strukturiertes Vorgehen und Fokussierung auf Lösungen erlauben es Ihnen, die gewünschten Veränderungen schnell in der Praxis umzusetzen.

Agil

Komplexe Prozesse lassen sich leichter strukturieren und umsetzen. Sie können beweglicher und flexibler auf Entwicklungen reagieren.

Klar

Sie gewinnen Sicherheit, Klarheit und Übersicht auch in komplexen, schwer überschaubaren Situationen und Problemgebilden.

Motivierend

Fokus auf das Funktionierende und unmittelbare Erfolge durch sichtbare Fortschritte wirken sich motivierend auf Mitarbeiter aus.

Stärkend

Ressourcen und Kompetenzen des Unternehmens und der Mitarbeiter werden sichtbar und stärken so Selbstvertrauen und Zuversicht.

Pragmatisch

Die Konzentration auf beobachtbare Handlungen und Verbesserungen hilft, erfolgreich Ziele und gewünschte Ergebnisse zu erreichen.

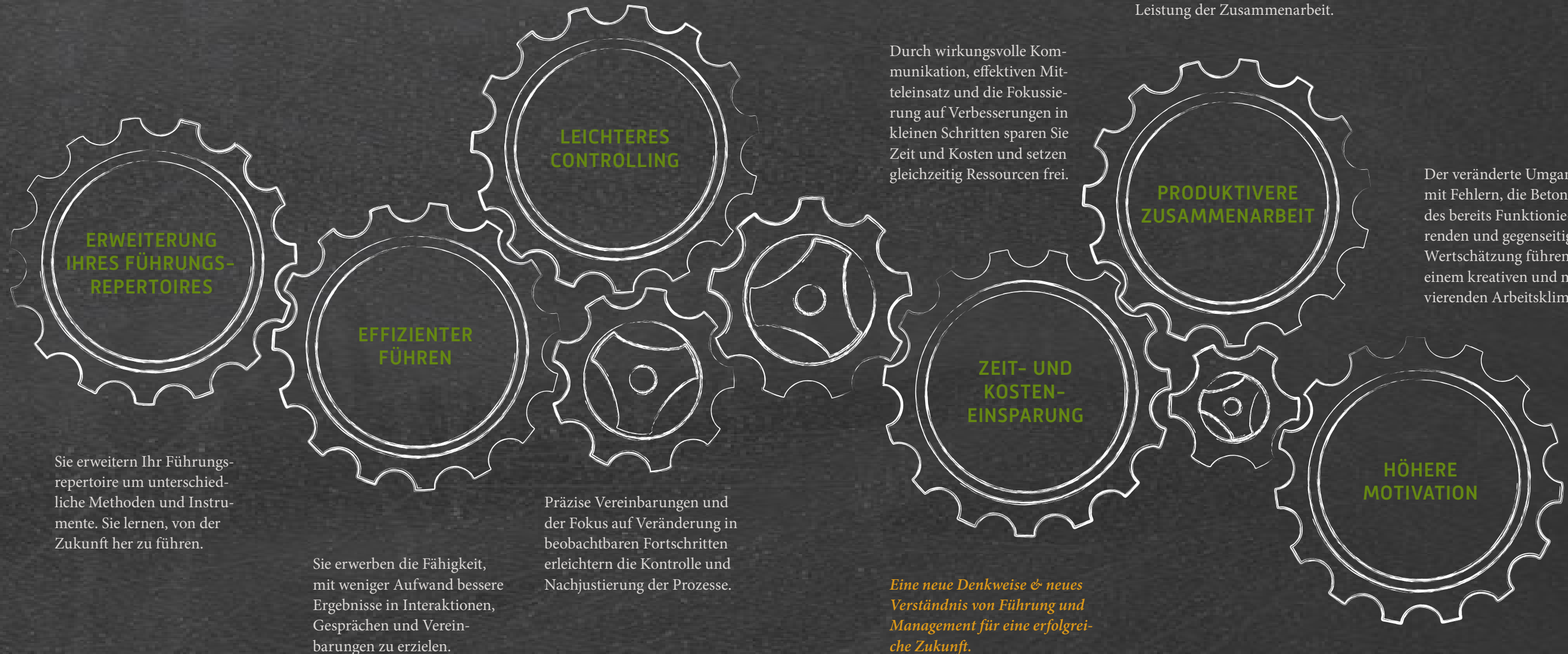
Handlungsorientiert

Fokussiert werden konkrete Handlungen, damit Sie wissen, was Sie in Zukunft anders machen können und werden.

Umfassend

Reaktionen wichtiger Bezugsgruppen wie Kunden oder andere Unternehmenseinheiten fließen in die Betrachtung mit ein.

IHRE VORTEILE



LEISTUNGEN

FOKUS FÜHRUNG FOKUS ZUSAMMENARBEIT FOKUS
VISION & LEITBILD FOKUS EXECUTIVE COACHING

FOKUS FÜHRUNG



Leadership to solutions

Entwickeln Sie Führungs-Kraft, um agil und wirkungsvoll in einem dynamischen und komplexen Umfeld führen und handeln zu können. Eine Führungskraft muss in der heutigen Zeit nicht nur die spezifische Konkurrenzsituation, die neuen Kommunikationsformen oder Erwar-

tungshaltungen der Kunden im Auge haben, sie muss vor allem auch den Spagat zwischen Mitarbeiterorientierung und Aufgabenorientierung perfekt meistern. Dies gelingt jedoch nur noch in Kooperation mit engagierten Mitarbeitern, die ihr Wissen und ihre Stärken auch mit einbringen können.

Für einen Erfolg haben sich folgende Faktoren als unerlässlich erwiesen:

Führen heißt Kommunizieren: Durch lösungsfokussierte Gesprächsführung können Sie mit Leichtigkeit präziser und wirkungsvoller auf allen Ebenen kommunizieren.

Führen heißt Ziele wirksam vereinbaren: Gemeinsam mit Mitarbeitern Ziele so definieren, dass sie leicht umsetzbar und kontrollierbar sind.

Führen heißt Fördern: Gezielt und individuell unterstützen Sie Mitarbeiter situationsbezogen mittels lösungsfokussierter Coaching-Skills.

Führen heißt Lösungen finden: Erfahrungen und Wissen der Mitarbeiter nutzen und nachhaltige Lösungen kreieren.

Führen heißt gemeinschaftlich Ergebnisse erzielen: Hochspezialisierte Mitarbeiter zu einem leistungsstarken Team formen.

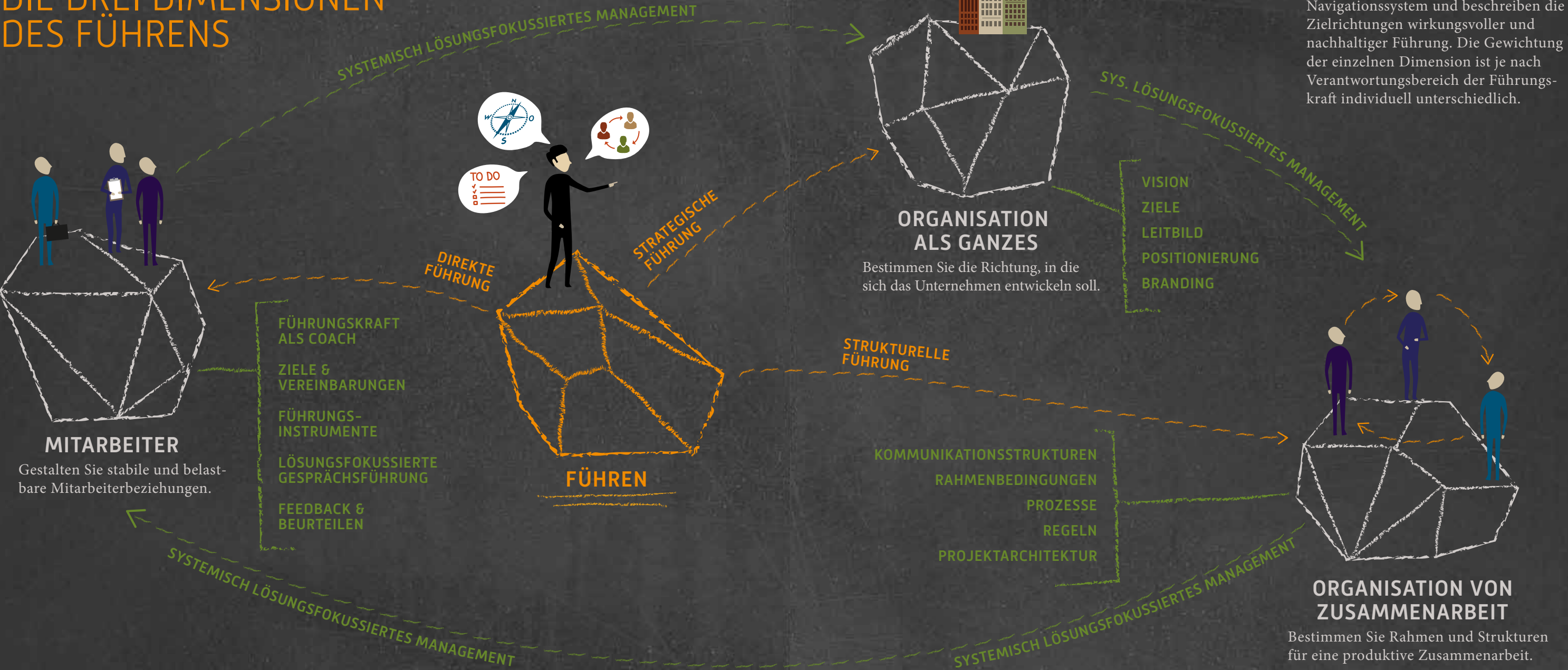
Ihr Nutzen:

- > mit weniger Aufwand bessere Ergebnisse erzielen
- > größere eigene Zufriedenheit als Führungskraft und engagiertere Mitarbeiter
- > präzise und wirkungsvolle Kommunikation
- > effektive neue Führungsinstrumente und Methoden

Formate:

- > Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte, Teamleiter, Spezialisten und Kollegen, die Führungskraft werden
- > Thematische Entwicklungsimpulse als Intensiv-Seminare oder -Workshops für erfahrene Führungskräfte und Geschäftsführer
- > Individual-Entwicklungsprogramm für Einzelpersonen

DIE DREI DIMENSIONEN DES FÜHRENS



Die drei Dimensionen dienen als ein Navigationssystem und beschreiben die Zielrichtungen wirkungsvoller und nachhaltiger Führung. Die Gewichtung der einzelnen Dimension ist je nach Verantwortungsbereich der Führungskraft individuell unterschiedlich.

FOKUS ZUSAMMENARBEIT

Gemeinsam zu Lösungen

Dass schlechte Zusammenarbeit Unternehmen viel Geld kostet und alle Beteiligten frustriert ist allseits bekannt. Eine gute Zusammenarbeit ergibt sich nicht von alleine – sie muss organisiert und gestaltet werden. Ziel ist eine maximal optimierte Kooperation und ein leistungsstarkes Teamgefüge.

Für eine effektive Zusammenarbeit sind folgende Faktoren entscheidend:

- > passende Rahmenbedingungen
- > verbindliche Regeln
- > offene und effiziente Kommunikationswege
- > flexible gegenseitige Unterstützung
- > schnelle gemeinsame Lösungsfindung

Gemeinsam mit Ihrem Team finden Sie die passende Struktur, wie Sie am besten zusammenarbeiten und schaffen eine ergebnisorientierte Arbeitskultur, die individuelle Stärken und Ressourcen optimal nutzt. Gerade bei Teams aus hochspezialisierten Mitarbeitern bedarf es der geeigneten Balance zwischen individuellem

kreativen Freiraum und geeigneter Orientierung am Gesamtergebnis. Und dabei verbindliche Vereinbarungen treffen, die eingehalten werden – nicht nur in der projektbasierten Arbeit ein essentieller Erfolgsfaktor. Sie erkennen die unterschiedlichen Potentiale und die Vielfalt an Wissen, Kompetenzen und Erfahrungen im Team als ein zentrales Erfolgskriterium für die Zukunft. Und wie Sie diese Heterogenität auch kreativ für innovativere Leistungen nutzen können.

Aus dem Labyrinth zu Produktivität und Leistungsstärke führen und gemeinsam in die gewünschte Richtung wachsen.



Ihr Nutzen:

- > effizienter und effektiver Informationsfluss
- > produktiver Umgang mit Spannungen und Unterschieden
- > quantitative und qualitative Verbesserung der Ergebnisse
- > engagierte Zusammenarbeit und motivierende Arbeitsatmosphäre

Sie stärken die Fähigkeit, im Team schnell Lösungen zu finden, um zukünftige Schwierigkeiten einfacher und schneller zu überwinden.

Formate:

Je nach Anliegen in Form von:

- > Teamcoaching oder Teamentwicklung
- > als Seminar zu speziellen Themen

FOKUS VISION UND LEITBILD



Für Sie als Unternehmer, Geschäftsführer oder Führungskraft ist es wesentlich, eine klare Vorstellung von dem zu formulieren, wohin Sie wollen und was Ihnen dabei wichtig ist. Diese Vision der gewünschten Zukunft bildet zum einen die Grundlage aller strategischen

Leitlinien, zum anderen ermöglicht sie Orientierung nach Außen – für Kunden und andere Marktteilnehmer – und als Leitbild nach Innen für Mitarbeiter. Dabei können auch bestimmte Aspekte der Außenwahrnehmung (wie Markenpositionierung), oder der gewünschten Innen-

wahrnehmung (wie Unternehmenswerte) betont werden.

Das Vorgehen erlaubt Ihnen, Ihre jetzige Situation aus der Zukunft zu betrachten und dabei schnell und pragmatisch Ihre Ziele und die nächsten wichtigen Schritte zu definieren.

Damit bestimmen Sie auch die benötigten Ressourcen, Kompetenzen und testen die Reaktionen relevanter Faktoren wie Mitarbeiter, Wettbewerber und so weiter. Gleichzeitig entwickeln Sie in diesem kreativ-analytischen Prozess konkrete Ideen, wie Sie Vision oder Leitbild wirkungsvoll im Unternehmen kommunizieren und leben können.

Damit es Ihnen und Ihren Mitarbeitern in Zukunft wesentlich leichter fällt, Entscheidungen im Sinne von Vision oder Leitbild zu treffen.

Ihr Nutzen:

- > Vision / Leitbild durch organische Entwicklung passend zum Unternehmen
- > Multidimensionale Betrachtung des Jetzt-Zustandes und der gewünschten Veränderung
- > Bestimmung konkreter Handlungsschritte
- > Erkennen von Ressourcen, Kompetenzen, Fähigkeiten und deren besserer Einsatz
- > Sicherheit bei Kommunikation und Umsetzung im Unternehmen
- > Klare Orientierung für Mitarbeiter bei schwierigen Entscheidungen

Erprobtes Vorgehen:

1. Vorerhebung und Interviews mit den von Ihnen bestimmten Personen(gruppen)
2. Management-Klausur zur Bestimmung von Vision / Leitbild
3. Begleitung während der Umsetzung durch Workshops und / oder Coaching

FOKUS EXECUTIVE COACHING

Ihre individuelle Begleitung zur Lösung

Coaching ist die effektivste Maßnahme, um in herausfordernden Führungssituationen aus dem Labyrinth bisheriger Routinen auszubrechen und Ihre Ziele schnell und leicht zu erreichen. Wenn eine der folgenden Situationen auf Sie zutrifft, werden Sie sicher von Coaching profitieren:

Herausforderung: Sie zögern und wagen nicht den nächsten Schritt zu gehen?

- > Sie übernehmen eine neue Position, ein neues Team oder neue Führungsaufgaben
- > Sie entwickeln Produktkonzepte, Geschäftsmodelle und wünschen sich Unterstützung
- > Sie müssen neue Strukturen, Unternehmenseinheiten, Standorte aufbauen
- > Sie suchen Unterstützung bei Umstrukturierungs- oder Veränderungsprozessen
- > Sie möchten Ihre Kompetenzen erweitern oder sich persönlich weiterentwickeln

Stagnation: Sie kommen einfach nicht vorwärts?

- > Sie arbeiten hart, kommen aber einfach nicht von der Stelle
- > Konflikte und Spannungen behindern Sie
- > Sie spielen oft nur noch Feuerwehr – anstatt aktiv zu gestalten
- > Sie sind leistungsbereit und motiviert, aber gefangen in Routinen und Strukturen
- > Sie empfinden in gewissen Situationen Unsicherheit und mangelndes Selbstvertrauen



Ihr Nutzen:

Sie sehen Situationen und Handlungen aus einer **neuen Perspektive** und erlangen schnell **Klarheit** (zum Beispiel über blinde Flecke). Sie stärken Ihre individuellen Qualitäten und **Potentiale**. Leicht gewinnen Sie **mehr Selbstvertrauen** sowie Zuversicht in Ihr Umfeld.

Durch den **Gewinn neuer Kompetenzen**, Verhaltens- und Handlungsoptionen sowie geänderter Verhaltensmuster gelangen Sie **einfacher zu Lösungen**. Und erarbeiten eine auf Sie und Ihre Ziele ausgerichtete Strategie, damit Sie Ihren Faden wieder in der Hand halten.

Ablauf:

Zeiträumen und Intensität hängen ganz von Ihrem Anliegen und Ihren Wünschen ab. Dies kann sich von einer einmaligen Sitzung bis zu einer lockeren Begleitung über einen längeren Zeitraum erstrecken. Gerne unterbreite ich Ihnen ein Angebot.

PROFIL

AUF EINEN BLICK MEIN GRÜNER FADEN
WAS MICH AUSZEICHNET DER URSPRUNG

AUF EINEN BLICK

INGO SCHMÖKEL

Executive Coach und Organisationsberater, Spezialist für Markenführung und Kommunikation



QUALIFIKATIONEN

- > Zertifizierter Systemischer Organisationsberater nach SySt®, SySt-Institut
- > Zertifizierter Business Coach CoachPro®
- > Zertifizierter lösungsfokussierter Berater, SySt-Institut
- > Fortbildungen zu Systemischer Beratung, Leadership, Teambuilding, Mentaltraining
- > Ausbildung hypnotherapeutische Kommunikation, SySt-Institut
- > Practitioner Neurolinguistische Programmierung (DVNLP)

BERUFLICHER HINTERGRUND

Coaching & Leadership

Seit 2010 Executive Coach und systemischer Organisationsberater

Führung & Kommunikation:

Mitbegründer und Bereichsleiter Kommunikation und Marketing Medienunternehmen TIMM, DFW Deutsche Fernsehwerke GmbH, Berlin
Manager für Kommunikations- & Markenstrategie TV-Produktion

Führung & Architektur:

Bauleiter, Mitarbeiter in Architekturbüros

SCHWERPUNKTE

Leadership Development
Coaching von Führungskräften, Unternehmern und Kreativen
Teambuilding, Teamcoaching
Visions- und Strategieentwicklungsprozesse
Beratung von Startup-Unternehmen

STUDIUM

Systemisches Management,
TU Kaiserslautern / Management Zentrum Witten (MZW)
Gesellschafts- und Wirtschaftskommunikation,
Universität der Künste, Berlin
Architektur, TU Graz

MEIN GRÜNER FADEN



Ich bin neugierig auf Unbekanntes und Unerforschtes und liebe den Sprung ins kalte Wasser. Dabei habe ich am meisten gelernt.

Mein ganzes Berufsleben begleitet die Fähigkeit, schwer Greifbares und Fassbares für andere sichtbar zu machen – vergleichbar einem Architekten, der die Ideen und Wünsche eines Bauherren in ein reales Objekt überführen muss. Viele dieser Situationen waren herausfordernd: Sei es der Aufbau eines TV-Senders quasi aus dem Nichts in weniger als drei Monaten, als Bauleiter immer zwischen den Stühlen zu stehen oder über Nacht neue Strategien aus dem Ärmel zu zaubern. Die Kompetenzen, die ich Ihnen heute als Unter-

stützung anbiere, stammen aus gezielten fachlichen Qualifizierungen, aus Reflexionen über meine beruflichen Erfahrungen und erlernten Fertigkeiten in unterschiedlichen Branchen. Ich übernahm Positionen, in denen es darum ging, wirtschaftliche und kreative Ziele miteinander zu vereinen, Hürden effizient und mit Gewinn für den Einzelnen und für das Unternehmen zu überwinden. Dabei half mir meine Fähigkeit, sehr schnell Stärken erkennen und Menschen individuell unterschiedlich führen zu können. Auch im privaten Bereich erfuhr ich, wie wichtig es ist, gerade in schwierigen Krisen lösungsfixiert zu denken und danach zu handeln.

WAS MICH AUSZEICHNET

Breite Branchenkenntnis

Die Arbeit in unterschiedlichen Branchen schärfte meinen offenen Umgang mit ungewohnten Situationen, sowie meine Fähigkeit, komplexe Strukturen schnell zu erfassen und pragmatisch nach Lösungen zu suchen.

Erfolgreiche Führungserfahrung

In verschiedenen Positionen übernahm ich Führungsverantwortung:

- > Bauleitung/Baumanagement
- > Heterogene Projektgruppen
- > TV-Sender in Rekordzeit aufgebaut (<3 Monate)
- > Bereichsleitung Kommunikation und Marketing

Suche nach neuen Lösungen

Kein Plan hält dem ersten Kontakt mit der Realität stand. Nur durch den ständigen Optimierungsprozess werden gute Ergebnisse erzielt. Bei aufkommenden Problemen suche ich automatisch nach neuen Lösungen – gerade auch mit Blick auf die Interessen und Ziele des Unternehmens.

Fachliche Kompetenz & innovative Ansätze

Ich verfolge innovative Ansätze für zukunftsorientierte Führung und Management. Als Coach verfüge ich über eine breite fachliche Qualifizierung sowie eine große Vielfalt an Methoden.



Kreative & strukturierte Arbeitsweise

Ich verbinde Kreativität mit konzeptionellem Denken und transformiere Ideen in einer agilen Vorgehensweise zu einem klar strukturierten Ergebnis.

DER URSPRUNG – DER FADEN ZU MITOS



Bild: © Andrea Mattiussi

Der Faden der Ariadne „*mitos*“ stammt aus der griechischen Mythologie und fasst die Suche nach einem Lösungsweg aus dem Labyrinth perfekt zusammen. Ariadne half mit ihrem Faden

Die Redewendung „den Faden verloren haben“ beruht wahrscheinlich auf dieser Geschichte.

Theseus dabei, sich sicher in das Labyrinth von Knossos begeben und den Dämon Minotauros töten zu können.

Das Labyrinth, in dem das Monster gefangen war, steht sinnbildlich für die Herausforderung, sich schwierigen Themen und Aufgaben zu stellen und diese erfolgreich zu bezwingen. Theseus befreite so die Menschheit

vom Dämon Minotauros. Dabei überschätzte er weder seine Fähigkeiten oder Stärken, noch schätze er die Situation falsch ein – er blieb ganz bei sich. Der Faden symbolisiert diesen Einklang von Kognition, Emotion und Intuition und verbindet gleichzeitig Vergangenes mit Zukünftigem. Diese Verbindung ist auch das Außergewöhnliche am Ansatz von mitos. Sie verbinden in einem analytischen und schöpferischen Prozess Ihre bisherigen erfolgreichen Strategien mit Ihren gewünschten Zielen zu belastbaren neuen Wegen. Für einen nachhaltigen Veränderungsprozess und einen langfristigen Erfolg für Sie.

KONTAKT

Interesse, Fragen, Wünsche?

Dann freue ich mich über Ihren Anruf, Ihre Nachricht oder E-Mail!

Sehr gerne berate ich Sie, welche Lösung für Sie am passendsten ist. Zehn Minuten Ihrer Zeit reichen oft aus, um herauszufinden, ob und wie Sie am besten profitieren können.

Wenn Sie an Coaching interessiert sind, können Sie auch ein für Sie kostenfreies und unverbindliches Erstgespräch vereinbaren.

Sie erreichen mich auf folgenden Kontaktwegen:

E-Mail: post@mitos.me

Telefon: +49 30 78 00 63 33

Mobil: +49 171 77 07 145

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot an!

Weitere Informationen finden Sie auch auf:

www.mitos.me

mitos – leading to solutions

Ingo Schmökel

Belziger Straße 36

10823 Berlin