



angebote

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN
VISIONS-ENTWICKLUNG

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN VISIONS-ENTWICKLUNG



Fragen zur zukünftigen Entwicklung des Unternehmens und zu strategischen Leitlinien gehören zum Kern erfolgreichen Führens. Das Umfeld von Unternehmen verändert sich jedoch laufend, Organisationen selbst entwickeln sich permanent weiter. Klassische Strategieentwicklungen mit festen Zielen und vordefinierten Implementierungsprozessen scheitern aus unterschiedlichen Gründen fast immer in der Umsetzung. Heute benötigen Unternehmen und Mitarbeiter etwas agileres und flexibleres,

das die diskontinuierlichen Entwicklungen und Umbrüche bereits mit antizipiert und einplant. Die Vision bietet einen festen Orientierungspunkt, die Handlungsschritte sind jedoch nicht vorbestimmt, das schrittweise Vorgehen erlaubt ständige Überprüfung und Reaktionen auf mögliche Veränderungen. Ähnlich wie beim Bergsteigen gibt es zwar einen Gipfel zu erklimmen, der Weg dorthin muss den jeweiligen Bedingungen jedoch angepasst und situationsbezogen verändert werden.

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN VISIONS-ENTWICKLUNG



WORUM GEHT ES

Im Visions-Workshop formulieren Sie eine klare Vorstellung, wohin das Unternehmen sich entwickeln soll und was dabei wichtig ist. Dieses starke positive Zukunftsbild stiftet Sinn, gibt Kraft und schafft Orientierung in der Gegenwart. Durch die Vision wird auch der Gesamtzusammenhang klar und Mitarbeiter lernen, auf die eigenen Stärken voll zu vertrauen und diese optimal einzusetzen. Die Vision der gewünschten Zukunft bildet zum einen die Grundlage aller strategischen Leitlinien, zum anderen ermöglicht sie Orientierung – für Mitarbeiter, Kunden und andere Stakeholder.

Unser Vorgehen im Workshop ermöglicht Ihnen, Ihre jetzige Situation aus der Zukunft zu betrachten und dabei schnell und pragmatisch Ziele und die nächsten wichtigen Schritte zu definieren. Damit bestimmen Sie auch die benötigten Ressourcen, Kompetenzen und testen die Reaktionen relevanter Faktoren wie Mitarbeiter oder Wettbewerber. Und Sie entwickeln konkrete Ideen, wie Sie die Vision wirkungsvoll im Unternehmen kommunizieren und leben können.

FÜR WEN

Unternehmen, die durch die bestmögliche Vision ihrer Organisation eine klare und zukunftsfähige Orientierung geben möchten. Das Management-Team und ausgewählte Mitarbeiter gestalten in einem Entwicklungsprozess selbst die Vision – sie wird nicht von außen vorgegeben.

ZWECK & ZIEL

Der Workshop zur Visionsentwicklung ermöglicht Ihnen, ein gewünschtes und realisierbares Bild Ihres Unternehmens in der Zukunft zu erstellen und die ersten Schritte in diese Richtung zu bestimmen. Ziel ist eine effektive Veränderung in diese gewünschte Richtung – und Sie dazu zu befähigen, im weiter fortlaufenden Prozess die nächsten Schritte selbst sicher festzulegen. Eine effektive Veränderung gelingt oft schon durch eine Neuausrichtung auf das, was bereits gut in Ihrem Unternehmen funktioniert. Durch die Betonung der bisherigen Erfolge fällt es den Mitarbeitern auch wesentlich leichter, die Vision als Orientierung anzunehmen und zu leben..

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN FÜHRUNGSLEITBILD



IHR NUTZEN

- > *Klarheit*: Klare Orientierung und Unterstützung bei schwierigen oder strategischen Entscheidungen.
- > *Commitment*: gelebte Verbindung der Mitarbeiter mit der Vision durch gemeinsamen, die bisherigen Erfolge und Stärken einschließenden Entwicklungsprozess.
- > *Handlungsorientiert*: Bestimmung konkreter Umsetzungs- und Handlungsschritte.
- > *Stärkend*: Erkennen von Ressourcen, Kompetenzen, Stärken und deren besserer Einsatz.
- > *Sicherheit*: bei strategischen Entscheidungen und bei Kommunikation und Umsetzung im Unternehmen.
- > *Motivierend*: sinnstiftender Rahmen und erstrebenswerte Zukunft für alle Beteiligten im Unternehmen.

FORMAT

1-2-tägiger Inhouse Workshop vor Ort im Unternehmen oder an einem externen Ort. Je nach Wunsch auch ergänzt durch weitere Elemente wie Unternehmensanalyse. Oder eingebettet in einen Entwicklungsprozess zu einer *Innovativen Lösungskultur* (siehe Angebot).

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING *individueller Zeitrahmen*

KOMPETENZ-COACHING *individueller Zeitrahmen*

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

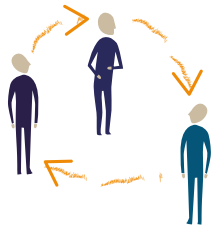
LEADERSHIP-DEVELOPMENT
Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

LEADERSHIP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN
Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING
Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG
Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE
Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM
Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR *(individueller Ablauf & Zeitrahmen)*

VISIONS-ENTWICKLUNG *1-2 Tage Inhouse Workshop*

FÜHRUNGSLEITBILD *1-2 Tage Inhouse Workshop*



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME