



angebote

LÖSUNGEN FÜR TEAMS
TEAM-ENTWICKLUNG

LÖSUNGEN FÜR TEAMS TEAM-ENTWICKLUNG



Im Trubel des Arbeitsalltags mangelt es meistens an Zeit, um sich die strukturellen Aspekte der Zusammenarbeit genau anzuschauen. Der Fokus wird auf die Bearbeitung der Aufgaben gelegt, doch die Strukturen der Zusammenarbeit entwickeln sich unkontrolliert im Hintergrund. Das kann irgendwie funktionieren – aber ist das alles, was Ihr Team erbringen kann?

Eine gute Möglichkeit, die Leistungsfähigkeit Ihres Teams zu erhöhen und zu verbessern, sind Workshops zur Teamentwicklung und Team-Coaching. Sie ermöglichen außerdem, die Zusammenarbeit Ihres Teams zu prüfen, Arbeitsprozesse zu optimieren und neue Kapazitäten und Kompetenzen zu erkennen.

WORUM GEHT ES

Ein leistungsfähiges Team erzeugt sich nicht von allein und verlangt mehr als die Zusammenstellung einer Gruppe von hochqualifizierten Mitarbeitern. Reibungslose und effiziente Arbeit eines Teams benötigt einen klaren strukturellen Rahmen, Vertrauen, Orientierung und Sicherheit. Daher ist es gerade zu Beginn der Zusammenarbeit, aber auch in deren Verlauf, sehr hilfreich, Teams durch Teamentwicklung konzentriert zu fördern. So kann das Erreichen von Zielen, Leistungen und Ergebnissen optimal unterstützt werden.

LÖSUNGEN FÜR TEAMS TEAM-ENTWICKLUNG



FÜR WEN

Das Angebot richtet sich an Teams, die von einer Neu-Ausrichtung oder Umstrukturierung betroffen sind, beispielsweise durch neue Aufgaben oder Mitarbeiter im Team, eine neue Teamleitung oder neue Regeln im Unternehmen. Vom Angebot profitieren ebenfalls neue und bestehende (Projekt-)Teams, die ihre Zusammenarbeit verbessern wollen.

ZWECK & ZIEL

Die Gesamtleistung eines Teams zu erhöhen und ein gesundes Arbeitsklima zu schaffen bilden die grundlegenden Ziele unserer Workshops zur Teamentwicklung. Mit der Anwendung systemisch-lösungsfokussierter Prinzipien beleuchten wir mit Ihnen gemeinsam die Zusammenarbeit Ihres Teams. Sie analysieren, was in Ihrer Arbeit bereits gute Ergebnisse liefert, um sie noch effektiver zu machen. An eigenen konkreten Situationen lernt Ihr Team lösungsfokussierte Tools und Methoden zur Optimierung der Arbeitsabläufe und Steigerung der Ergebnisse. Das Team lernt, die Zusammenarbeit besser zu organisieren und die Kommunikation und den Umgang miteinander effizient, respektvoll und wertschätzend zu gestalten. Unser Angebot der

systemisch-lösungsfokussierten Teamentwicklung ist gleichzeitig ein perfektes Format, um ein Team auf die Veränderungen im Unternehmen vorzubereiten oder bereits bestehende Arbeitsformen und Strukturen zu überprüfen und optimieren.

THEMENGEBIETE

- > Wer macht was? Rollenklärung & Verantwortlichkeiten im Team
- > Wo wollen wir hin? Gemeinsam Ziele festzulegen
- > Effektiver und zufriedener beim Arbeiten: Die Produktivität & Zufriedenheit der Zusammenarbeit lösungsfokussiert steigern
- > Konflikte gehören zum Leben – wie gehe wir damit um? Konfliktmanagement & Feedback-Kultur optimieren
- > Zusammenarbeiten heißt miteinander sprechen – aber wie? Gestaltung einer offenen und effizienten Kommunikation im Team
- > Zusammenspiel verbessern: Verbindung von Individuum, Team, Aufgabe.

LÖSUNGEN FÜR TEAMS TEAM-ENTWICKLUNG



IHR NUTZEN

- > *Effizienter*: Präzise und wirkungsvolle Kommunikation und effizienter Informationsfluss
- > *Produktiver*: Produktiver Umgang mit Spannungen und Unterschieden
- > *Engagierter*: Engagierte Zusammenarbeit und motivierende Arbeitsatmosphäre
- > *Klare Ziele*: Konsens über angestrebte Ziele sowie deren Strukturierung und Erreichung
- > *Erfolgreicher*: Quantitative und qualitative Verbesserung der Leistung und Ergebnisse

FORMAT

1-2-tägiger Workshop vor Ort im Unternehmen oder an einem externen Ort. Auch prozessbegleitend als Teil einer Organisationsentwicklung (siehe Angebot: Innovative Lösungskultur)

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING *individueller Zeitrahmen*

KOMPETENZ-COACHING *individueller Zeitrahmen*

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

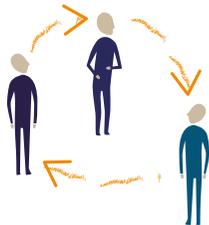
LEADERSHIP-DEVELOPMENT
Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

LEADERSHIP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN
Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING
Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG
Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE
Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM
Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR *(individueller Ablauf & Zeitrahmen)*

VISIONS-ENTWICKLUNG *1-2 Tage Inhouse Workshop*

FÜHRUNGSLEITBILD *1-2 Tage Inhouse Workshop*



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME