



angebote

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## SOLUTION FOCUSED LEADERSHIP DEVELOPMENT

*Das systemisch-lösungsfokussierte Führungskräfteentwicklungsprogramm – Eine neue Denkweise & neues Verständnis von Führung und Management für eine erfolgreiche Zukunft.*



## FÜHRUNG HEUTE

Unternehmen agieren heute in einem Umfeld, das gekennzeichnet ist von hohem technologischen Wandel, Digitalisierung und globalen Wettbewerb. Führungskräfte müssen täglich einen komplexen Alltag aus hoher kommunikativer Vernetzung, starker Diversifizierung und herausfordernder Performancevorgaben meistern. Neben ökonomischen und technischen Veränderungen haben sich die gesellschaftlichen Werte und Ansprüche an Arbeit und Führung geändert. Mitarbeiter sind hoch qualifiziert, verfügen über eine hohe spezifische Fachexpertise und erwarten von ihrer Arbeit Selbstbestimmung und Sinn. Und Führungskräfte tragen entscheidend dazu bei, ob Mitarbeiter in Unternehmen Demotivation und Orientierungslosigkeit oder Freude und Sinn empfinden.

Die meisten Führungskonzepte stoßen in dieser komplexen Arbeitswelt an ihre Grenzen, bleiben doch die dynamischen Veränderungen des Umfeldes und die Veränderungen der Arbeitssituation unberücksichtigt. Diese Konzepte folgen einem mechanisch-technischen Verständnis, das zu ihrem Erfolg im 20. Jahrhundert führte, als Unternehmen und Märkte wesentlich stabiler waren. Heute benötigen wir jedoch andere Ansätze.

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## **SOLUTION FOCUSED LEADERSHIP ANSATZ**

Solution Focused Leadership bietet ein neues Führungsverständnis mit neuen Führungsinstrumenten und liefert die passenden Antworten auf viele Fragen einer sich verändernden Unternehmenswelt. Es ermöglicht Ihnen als Führungskraft aus einer sicheren Haltung die Vielfalt an Wissen, Kompetenzen und Erfahrungen besser einzubinden. Durch passende individuelle Führung und Förderung werden Mitarbeiter engagierter, bringen ihre Ideen ein und Sie finden gemeinsam schneller zu

besseren Ergebnissen. Es entsteht eine ergebnisorientierte Arbeitskultur, in der individuelle Stärken und Ressourcen optimal genutzt werden. Zum Beispiel lernen Sie bei Teams aus hoch spezialisierten Mitarbeitern deren Heterogenität kreativ für innovativere Leistungen einzusetzen. Und gleichzeitig erfolgreich die Balance zwischen dem individuellen kreativen Freiraum und der Orientierung am Gesamtergebnis zu halten. Dies gelingt Ihnen durch eine Toolbox an effizienten und effektiven Führungsinstrumenten.

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



Solution Focus Leadership ist wissenschaftlich fundiert und verbindet die für Unternehmen relevanten Erkenntnisse unterschiedlicher Disziplinen wie Kommunikationswissenschaften, Neurowissenschaften, Komplexitätsforschung, Soziologie, Führungsforschung. Den Kern bilden ein systemisches Organisationsverständnis und die Lösungsfokussierung, einem ursprünglich aus der Familientherapie stammenden Ansatz, der aufgrund seiner hohen Wirksamkeit seit ca. 15 Jahren auch in fast allen Managementbereichen weltweit erfolgreich eingesetzt wird.

## **DAS ENTWICKLUNGSPROGRAMM**

Erfolgreiche Führung resultiert aus passenden kommunikativen Interaktionen und Rahmenbedingungen. Der Fokus unseres Entwicklungsprogramms Solution Focused Leadership liegt darauf, Ihnen eine Repertoire an Instrumenten und Methoden zur Verfügung zu stellen, mit dem Sie die Kommunikationsbedingungen und -prozesse zielführend gestalten können. Sie entwickeln und stärken Ihre Führungskompetenzen, um Mitarbeiter agil und wirkungsvoll in einem dynamischen und komplexen Umfeld zu führen. Dabei setzen Sie Ihre eigenen Stärken, die Ihrer Mitarbeiter und des Unternehmens optimal ein.

Als Führungskraft füllen Sie eine komplexe Rolle aus. Darum bedarf es zur nachhaltigen Stärkung Ihrer Führungskompetenz

Lernformen, die praxisnah sind und den Transfer in Ihren Alltag sichern. Herkömmliche Führungskräftetrainings greifen hier zu kurz und sind nicht mehr adäquat für eine hochdifferenzierte komplexe Arbeitswelt.

## **KENNZEICHEN DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMS**

Unser Führungskräfteentwicklungsprogramm ist:

- > methodisch-didaktisch auf erfahrungs- und handlungsorientiertes Lernen ausgerichtet,
- > kurze theoretische Einheiten verschaffen Ihnen Impulse und Anregungen,
- > Neues wird sofort ausprobiert und getestet,
- > Sie arbeiten mit Situationen aus Ihrer eigenen Führungspraxis, reflektieren bisheriges Verhalten und entwickeln neue erfolgsorientierte Handlungsoptionen,
- > der Fokus liegt nicht auf Defiziten, sondern auf Ihren vorhandenen Stärken, Kompetenzen und Ressourcen.

## **ZIELGRUPPEN**

Junge Führungskräfte und Führungsnachwuchs

Fachkräfte mit (zukünftiger) Führungsfunktion

Führungskräfte der operativen Managementebene (Teamleiter, Projektleiter)

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## ZIELE DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMS

- > Zukunftsweisendes Führungsverständnis mit erfolgsorientierter Gestaltung von Interaktionen, Strukturen und Prozessen erwerben,
- > Sicherer in der Führungsrolle werden und individuellen Führungsstil entwickeln,
- > Handlungs- und Entscheidungssicherheit stärken
- > In unterschiedlichen Situationen und auf allen Hierarchieebenen wirkungsvoll kommunizieren
- > Quantitative und qualitative Verbesserung der Zusammenarbeit und Leistungen
- > Ergebnisorientierung sowie Zielerreichung erhöhen
- > Mitarbeiter motivieren und gezielt in der Entwicklung von Kompetenzen unterstützen
- > Lösungsfindung und Innovationskraft verbessern durch effektive Nutzung der Ressourcen, Kompetenzen und des Wissens
- > Hochspezialisierte Mitarbeiter zu einem leistungsstarken Team formen
- > Konflikte lösen und Spannungen reduzieren

## SPRACHE

Deutsch & Englisch

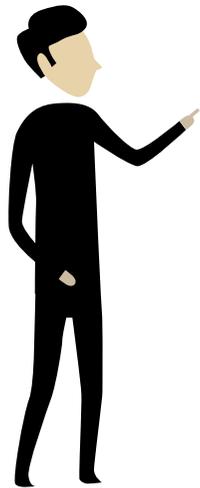


# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## MODULBESCHREIBUNG

Das Entwicklungsprogramm besteht aus 3 Modulen à 3 Tagen und einer 1-tägigen Follow Up Veranstaltung.



### MODUL 1

#### *Leadership heute*

Im ersten Modul behandeln wir das komplexe Führungsspektrum an Aufgaben, Pflichten und Erwartungen. Dies beinhaltet Grundlagen, Bedeutung, Funktion und Kernaufgaben von Führung heute. Wir beschäftigen uns mit der Kommunikation als Führungskraft, Ihrer Selbstführung sowie Ihrer Rolle und wie Sie darin mehr Sicherheit erlangen können. Das systemisch-lösungsfokussierte Verständnis bildet dabei den theoretischen Hintergrund.

### TAG 1

- > Kernaufgaben, Kontext und Funktion von Führung heute
- > Das systemisch lösungsfokussierte Führungsverständnis
- > Führungspraxis: Führungsentscheidungen
- > Orientierung und Sicherheit unter Unsicherheit und Instabilität

### TAG 2

- > Grundlagen von Sprache und Kommunikation
- > Führungspraxis: Wie sage ich etwas konkret? Kommunizieren in spezifischen Führungssituationen
- > Die (neue) Rolle: Erwartungen, Rollenklarheit und die eigene Identität

### TAG 3

- > Führen heißt Gespräche führen
- > Typische Fallen der Sprache und in der Kommunikation
- > Führungspraxis: Kommunizieren in spezifischen Führungssituationen
- > Transfersicherung in den eigenen Führungsalltag

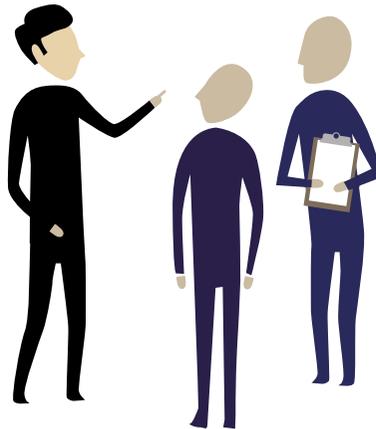
# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## MODUL 2

### *Führen als soziale Interaktion*

Modul 2 konzentriert sich auf die direkte Führung von Mitarbeitern (Face-to-Face und im Team) und legt den Schwerpunkt auf den konkreten Einsatz der lösungsfokussierten Tools und Methoden in der Führungspraxis. Sie finden dabei Antworten auf Fragen, wie z. B.: Wie kann ich Ziele sicher umsetzen und Ergebnisse verbessern? Wie nutze ich besser die Stärken und Kompetenzen meiner Mitarbeiter? Wie kann ich schneller Probleme lösen? Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?



## TAG 1

- > Führungspraxis: Problemfokussierung vs. Lösungsfokussierung
- > Wirkungsvoller und erfolgreicher als Führungskraft
- > Lösungsfokussierte Führungsinstrumente & Methoden (1):  
Tools zur Kompetenzentwicklung und Lösungsfindung  
Tools um Stärken und Ressourcen zu entdecken, zu stärken und effizienter zu nutzen

## TAG 2

- > Führungspraxis: Mitarbeitern führen
- > Sicher kommunizieren und Gespräche führen - konkreter Einsatz in spezifischen Führungssituationen (1)
- > Lösungsfokussierte Führungsinstrumente & Methoden (2):  
Funktionierendes stärken und wertschätzen  
Tools zur Motivation und Wertschätzung  
Feedback und Beurteilung
- > Selbstführung und Vorbildfunktion als Führungskraft
- > Solution Focused Employee Engagement

## TAG 3

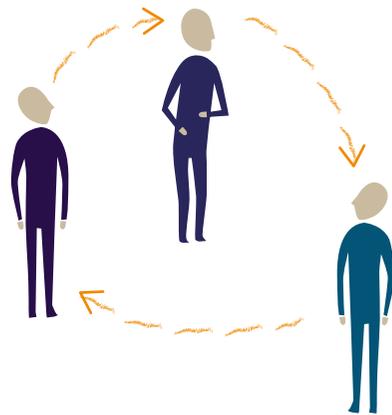
- > Führungspraxis: Besprechungen, Workshops, Projekte
- > Sicher kommunizieren und Gespräche führen - konkreter Einsatz in spezifischen Führungssituationen (2)
- > Lösungsfokussierte Führungsinstrumente & Methoden (3):  
in Sitzungen und Besprechungen  
für (Team-)Workshops  
in Projekten
- > Transfersicherung in die eigene Führungspraxis

# LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## MODUL 3

### *Zusammenarbeit organisieren und Teams führen*



Modul 3 fokussiert auf die strukturelle Führung und auf das Verhältnis zwischen Führungskraft, Mitarbeitern und Team. Schwerpunkte bilden die Themen Koordination der Zusammenarbeit, Gestaltung der Rahmenbedingungen und Regeln, Teamentwicklung, Konfliktlösung und -prävention.

### TAG 1

- > Führungspraxis: Zusammenarbeit organisieren
- > Paradigmenwechsel: Führung als machtvolle Funktion
- > Effektive Koordination v. Aufgaben:
  - Schlüsselentscheidungen
  - Delegation und Empowerment
- > Tools zur Verbesserung der Ergebnisse und Leistungen

### TAG 2

- > Führungspraxis: Strukturen der Zusammenarbeit gestalten
- > Teambuilding und -entwicklung
- > Effiziente Kommunikationsstrukturen schaffen
- > High Performance Teams: Zusammenarbeit zu Höchstleistung führen
- > Projektteams lösungsfokussiert managen und führen
- > Innovationskraft und Lösungsfindung im Team stärken und verbessern

### TAG 3

- > Führungspraxis: Konflikte und Spannungen lösen
- > Differenzierter Umgang mit unterschiedlichen Konfliktsituationen
- > Orientierung und Sicherheit als Führungskraft in Konflikten
- > Tools und Methoden, um Spannungen und Konflikte zu lösen bzw. zu reduzieren
- > Transfersicherung der neuen Führungskompetenzen in die eigene Praxis

# LEADERSHIP-DEVELOPMENT



## NUTZEN FÜR TEILNEHMER UND UNTERNEHMEN

Mit Solution Focused Leadership erreichen Sie bessere Ergebnisse mit weniger Aufwand und mehr Effektivität.

- > *Erweiterung Ihres Führungsrepertoires*  
Sie erweitern Ihr Führungsrepertoire um unterschiedliche Methoden und Instrumente. Sie lernen, von einer Zukunftsvision ausgehend in der Gegenwart zu führen.
- > *Effizienter Führen*  
Sie erwerben die Fähigkeit, mit weniger Aufwand bessere Ergebnisse in Interaktionen, Gesprächen und Vereinbarungen zu erzielen.
- > *Leichteres Controlling*  
Präzise Vereinbarungen und der Fokus auf Veränderung in beobachtbaren Fortschritten erleichtern die Kontrolle und Nachjustierung der Prozesse.
- > *Zeit- und Kosteneinsparung*  
Durch wirkungsvolle Kommunikation, effektiven Mitteleinsatz und die Fokussierung auf Verbesserungen in kleinen Schritten sparen Sie Zeit und Kosten. Gleichzeitig setzen Sie Ressourcen frei.
- > *Produktivere Zusammenarbeit*  
Präzise Vereinbarungen und individuelle Förderung der Mitarbeiter erhöhen Qualität und Leistung der Zusammenarbeit.
- > *Höhere Motivation*  
Der veränderte Umgang mit Fehlern, die Betonung des bereits Funktionierenden und gegenseitige Wertschätzung führen zu einem kreativen und motivierenden Arbeitsklima.
- > *Innovationskraft stärken*  
Lösungsfokussierung aktiviert Ressourcen und verändert grundlegend die Denkhaltung. Sie finden schneller kreativere und bessere Lösungen.

## ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

# ÜBERSICHT ANGEBOTE



## LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**LEADERSHIP-COACHING** *individueller Zeitrahmen*

**KOMPETENZ-COACHING** *individueller Zeitrahmen*

### FÜHRUNGSKOMPETENZEN

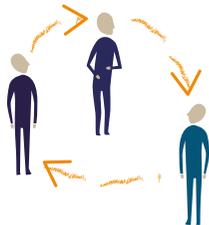
**LEADERSHIP-DEVELOPMENT**  
*Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage*

**LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE**  
*Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up*

**LEADERSHIP INTENSIVE**  
*Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up*

**KONFLIKTE LÖSEN**  
*Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop*

## LÖSUNGEN FÜR TEAMS



**TEAM-COACHING**  
*Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)*

**TEAM-ENTWICKLUNG**  
*Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)*

**MANAGEMENT-TEAM & CHANGE**  
*Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop*

**KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM**  
*Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop*

## LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



**ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR** *(individueller Ablauf & Zeitrahmen)*

**VISIONS-ENTWICKLUNG** *1-2 Tage Inhouse Workshop*

**FÜHRUNGSLEITBILD** *1-2 Tage Inhouse Workshop*



**mitos**  
LEADING TO  
SOLUTIONS

**INGO SCHMÖKEL** | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN  
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45  
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME