



angebote

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KOMPETENZ-COACHING

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KOMPETENZ-COACHING



Lösungsfokussiertes Coaching aktiviert Ihre Ressourcen und ist für Sie als Führungskraft die effektivste Maßnahme, wenn Sie Ihre Leistungsfähigkeit steigern, wichtige Entscheidungen souverän treffen möchten oder eine wirkungsvolle Begleitung in Veränderungsprozessen wünschen. Sie lernen, wie Sie trotz herausfordernder Führungssituationen Ihre Ziele schnell und leicht erreichen, wie Sie sich selbst und andere motivieren und Ihre Rolle als Führungskraft stärken können.

Neue Herausforderungen begegnen Ihnen als Führungskraft fast tagtäglich: wenn Sie ein neues Team oder neue Aufgaben übernehmen, neue Konzepte und Geschäftsmodelle entwi-

ckeln, neue Strukturen, Unternehmenseinheiten und Standorte aufbauen oder sich in Umstrukturierungs- oder Veränderungsprozessen befinden. Selbst die kompetenteste Führungskraft kann in solchen Situationen Konflikte und Krisen erleben. Durch Coaching können Sie schneller und einfacher Lösungen finden. Insbesondere in Phasen der Veränderungen erreichen

Führungskräfte durch Coaching erfolgreicher ihre Ziele.

Wir ermitteln mit Ihnen, welche bisherigen Strategien zum Erfolg führten, wie Sie diese in der jetzigen Situation adaptieren können und/oder entwerfen mit Ihnen eine gewünschte Vision Ihrer Zukunft.

Coaching ist ebenfalls sinnvoll, wenn Sie Ihre Führungskompetenzen gezielt entwickeln wollen, den nächsten Schritt in Ihrer Karriere gehen möchten oder Ihre Handlungsoptionen erweitern wollen. Sie entdecken dabei noch ungenutzte Potentiale und stärken beispielsweise Ihre Selbstreflexion und Kommunikationsfähigkeit.

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KOMPETENZ-COACHING



WORUM GEHT ES

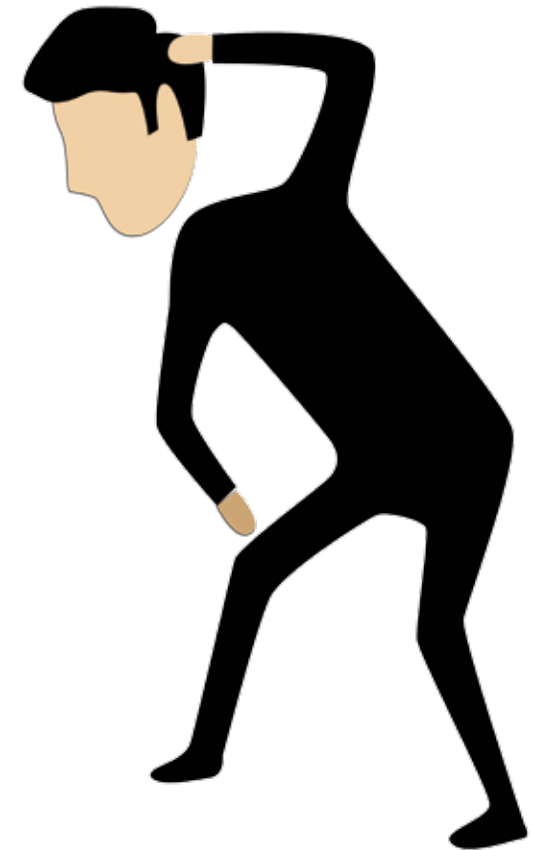
Die Entwicklung von Führungskompetenzen ist für Sie als Führungskraft von hoher Bedeutung - durch Ihre Kompetenzen können Sie Ihre Ziele erreichen, sinnvolle Entscheidungen treffen und Ihre Mitarbeiter erfolgreich führen. Im Lauf der Karriere ist es manchmal notwendig, gezielt an der Entwicklung bestimmter Kompetenzen wie strategische Agilität, Mitarbeiterführung oder Konfliktmanagement zu arbeiten. Ein lösungsfokussiertes Kompetenz-Coaching hilft Ihnen als Erweiterung des klassischen Coachings durch gezielte Lernimpulse rasch und effektiv weiter. Dabei bringen wir unsere Expertise ein und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam einen individuellen Entwicklungsplan. Durch ein Kompetenz-Coaching erhalten Sie eine gezielte Förderung ihrer Fertigkeiten und Qualitäten als Führungskraft.

FÜR WEN

Kompetenz-Coaching ist das passende, effiziente Format für die individuelle, situationsbezogene Kompetenzentwicklung von Führungskräften aller Managementebenen. Sie übernehmen erstmalig Führungsaufgaben oder einen neuen Bereich? Selbst als erfahrene Führungskraft gibt es Situationen, in denen Sie schnell und gezielt Kenntnisse und Fähigkeiten erweitern wollen oder müssen.

ZWECK & ZIEL

Durch Kompetenz-Coaching erweitern Sie Ihr Führungsrepertoire, werden sicherer und souveräner, steigern die Qualität Ihrer Arbeit und Ergebnisse und fördern Ihre Karriere. Passgenau zu Ihrem Anliegen bekommen Sie Lernimpulse und Kenntnisse vermittelt, die Sie weiterbringen und auch zielgerichtet in der Praxis umsetzen können. .



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KOMPETENZ-COACHING



THEMENGEBIETE

Die thematische Gewichtung eines Kompetenz-Coaching hängt von Ihrem konkreten Anliegen und der Situation ab und wird individuell mit Ihnen bestimmt.

IHR NUTZEN

- > *Entwicklung*: Sie erweitern Ihr Führungsrepertoire um unterschiedliche Kompetenzen, Methoden und Instrumente.
- > *Qualität*: Sie erreichen mit weniger Aufwand bessere Ergebnisse und schneller Ziele
- > *Prozessführung*: Sie gestalten die Prozesse und Ihre nächsten Schritte souverän und proaktiv
- > *Effektiver Führen*: Sie bauen Ihre Führungskompetenz aus und stärken Ihre Stärken
- > *Souveränität*: Mit höherer Überzeugungskraft und Selbstvertrauen auftreten
- > *Entscheidungsstärke*: Alternativen und Lösungen schnell entwickeln und umsetzen

FORMAT

Wir bieten Ihnen vertrauliche Sitzungen, deren Zeitrahmen und Intensität individuell nach Ihrem Anliegen und Ihren Wünschen gestaltet werden. Die Länge einer Sitzung kann sich von 1-2 Stunden auf einen ganzen Tag erstrecken und einmalig oder über einen längeren Zeitraum als Begleitung stattfinden. Gerne beraten wir Sie, was die passende Lösung für Sie ist.

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING *individueller Zeitrahmen*

KOMPETENZ-COACHING *individueller Zeitrahmen*

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

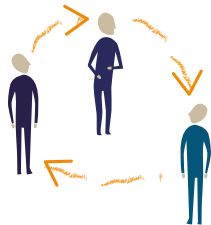
LEADERSHIP-DEVELOPMENT
Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

LEADERSHIP INTENSIVE
Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN
Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING
Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG
Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE
Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM
Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR *(individueller Ablauf & Zeitrahmen)*

VISIONS-ENTWICKLUNG *1-2 Tage Inhouse Workshop*

FÜHRUNGSLEITBILD *1-2 Tage Inhouse Workshop*



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME