



angebote

LÖSUNGEN FÜR TEAMS  
KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM

# LÖSUNGEN FÜR TEAMS KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM



## WURUM GEHT ES

Konflikte sind nicht zu vermeiden, sie gehören zum Leben und somit zum unternehmerischen Alltag. Es gibt viele Situationen, die Konflikte im Team auslösen können: Umstrukturierungsmaßnahmen, Zusammenlegung von Teams, Neuausrichtung oder neue Aufgaben.

Gerade in solchen Teams können Sichtweisen und Vorstellun

gen der Mitarbeiter voneinander (stark) abweichen – Spannungen und Konflikte entstehen schnell. Wichtig ist es, Teams für mögliche Konfliktsituationen zu sensibilisieren und durch Tools und Methoden selbst zur Vorbeugung und Lösung zu befähigen. Der Workshop zur systemisch-lösungsfokussierten Konfliktlösung ist hierfür ein ideales Format.

# LÖSUNGEN FÜR TEAMS KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM



## FÜR WEN

Das Angebot richtet sich an neue und bestehende (Projekt-) Teams. Vom Angebot profitieren ebenfalls Teams, die von einer Neu-Ausrichtung oder Umstrukturierung betroffen sind, beispielsweise durch neue Aufgaben oder Mitarbeiter im Team, eine neue Teamleitung oder neue Regeln im Unternehmen. Als präventive Maßnahme oder auch reaktiv zur Bewältigung von konfliktbehafteten Situationen bietet der Workshop Gelegenheiten, die reibungslose Zusammenarbeit im Team wirksam zu fördern und seine Leistungen zu erhöhen.

## ZWECK & ZIEL

Sie sind darauf vorbereitet, dass Konflikte auftreten können und erarbeiten mit unserer Unterstützung eine wirkungsvolle Umgangsweise, die schnell zur Lösung führt. Sie lernen wertschätzend zu kommunizieren, Meinungsunterschiede zu respektieren und eine gemeinsame Basis der Zusammenarbeit zu finden. Durch lösungsfokussierte Tools und Methoden werden Sie in die Lage versetzt, Ihre unterschiedlichen Meinungen und Ansichten spannungsfrei zu kommunizieren und produktiv für neue Ideen zu nutzen. Statt in dem Konflikt zu erstarren, reflektieren und verändern Sie das eigene Konfliktverhalten, lernen den Fokus auf die Lösung zu verlagern und beugen Konflikten vor. Im Workshop bearbeiten Sie Ihre konkreten Themen und

schaffen dadurch nicht nur eine neue Grundlage für Ihre Zusammenarbeit, sondern wenden die Methoden und Tools selbst an und erarbeiten passende Lösungen.

## THEMENGEBIETE

- > Was ist ein Konflikt? Wie entsteht er? Natur und Quellen von Konflikten im Unternehmen.
- > Konflikte gehören zum unternehmerischen Alltag: Wie gehen wir damit um?
- > Meine Meinung – Deine Meinung: Mit Diversität und unterschiedlichen Meinungen besser umgehen und kommunizieren lernen.
- > Konflikte vorbeugen – Konflikte lösen: Tools und Methoden zum Vermeiden und Lösen von Konflikten.
- > Miteinander arbeiten vs. Gegeneinander arbeiten: Gemeinsame Basis der Zusammenarbeit finden.
- > Spannungen als Motor der Innovation: Energie aus Konflikten produktiv nutzen.
- > Sprache schafft Realität: Durch gezielte Kommunikation Konfliktsituationen vermeiden, bzw. besser lösen.
- > Unterschiedliche Konfliktkonstellationen und Anwendung lösungsfokussierter Tools und Instrumente.
- > Der Arbeitskollege mein Rivale: Wie gehe ich damit um? Wie löse ich das?

# LÖSUNGEN FÜR TEAMS

## KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM



### IHR NUTZEN

- > *Produktiver*: Konstruktiver Umgang mit Spannungen und Unterschieden
- > *Wertvoller*: Unterstützende und wertschätzende Zusammenarbeit
- > *Effizienter*: Präzise und wirkungsvolle Kommunikation und effizienter Informationsfluss
- > *Engagierter*: Höherer Einsatz durch motivierende Arbeitsatmosphäre
- > *kraftvoller*: Gebundene Energien freisetzen und leichter zusammenarbeiten
- > *Innovativer*: Denken in Lösungen und Visionen schafft Räume für neue kreative Ideen
- > *Klare Ziele*: Konsens über angestrebte Ziele sowie deren Strukturierung und Erreichung

### FORMAT

1,5-2 Tage Inhouse-Workshop im Unternehmen vor Ort oder an einem externen Ort. Dauer variiert je nach Schwerpunktsetzung und Ihren Wünschen.

### SPRACHE

Deutsch & Englisch

### ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

# ÜBERSICHT ANGEBOTE



## LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**LEADERSHIP-COACHING**

*individueller Zeitrahmen*

**KOMPETENZ-COACHING**

*individueller Zeitrahmen*

### FÜHRUNGSKOMPETENZEN

**LEADERSHIP-DEVELOPMENT**

*Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage*

**LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE**

*Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up*

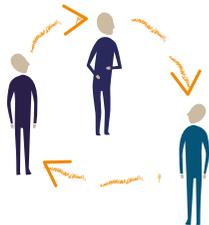
**LEADERSHIP INTENSIVE**

*Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up*

**KONFLIKTE LÖSEN**

*Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop*

## LÖSUNGEN FÜR TEAMS



**TEAM-COACHING**

*Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)*

**TEAM-ENTWICKLUNG**

*Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)*

**MANAGEMENT-TEAM & CHANGE**

*Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop*

**KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM**

*Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop*

## LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



**ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR**

*(individueller Ablauf & Zeitrahmen)*

**VISIONS-ENTWICKLUNG**

*1-2 Tage Inhouse Workshop*

**FÜHRUNGSLEITBILD**

*1-2 Tage Inhouse Workshop*



**mitos**  
LEADING TO  
SOLUTIONS

**INGO SCHMÖKEL** | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN  
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45  
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME