



angebote

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE
KONFLIKTE ALS FÜHRUNGSKRAFT LÖSEN

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KONFLIKTE ALS FÜHRUNGSKRAFT LÖSEN



WORUM GEHT ES

Konflikte gehören zum Leben. Im Unternehmensalltag werden Führungskräfte (fast) täglich mit unterschiedlichen Konfliktsituationen konfrontiert. Ob zwischen Ihren Mitarbeitern oder zwischen Ihnen und Ihren Kollegen: Gegensätze und Unterschiede bei Zielen, Interessen, Auffassungen, Bewertungen lassen sich nicht vermeiden. Für Sie als Führungskraft ist dabei wichtig, eine reflektierte Haltung zu finden und über ein Repertoire an

Strategien und Instrumenten zu verfügen, um Spannungen proaktiv zu reduzieren, Eskalationen zu verhindern und Konfliktsituationen lösen zu können.

Wie löse ich die Konflikte in meinem Team? Wie beuge ich Konflikten vor und wie verhalte ich mich in den Konfliktsituationen? Auf diese und viele andere Fragen finden Sie für sich die Antwort im Laufe dieser Workshops.

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KONFLIKTE ALS FÜHRUNGSKRAFT LÖSEN



FÜR WEN

Der Workshop zur systemisch-lösungsfokussierten Konfliktlösung richtet sich sowohl an erfahrene Führungskräfte aller Managementebenen, die sich bereits mit Konfliktsituationen auseinandersetzen mussten, als auch an junge Führungskräfte, die sich auf mögliche Spannungssituationen professionell vorbereiten möchten.

ZWECK & ZIEL

Basierend auf den lösungsfokussierten Prinzipien bietet das praxisnahe Seminar den idealen Raum, Ihr Verhalten in Konfliktsituationen zu analysieren und Ihre Strategien zur Konfliktlösung zu optimieren. Sie lernen Spannungen und Konflikte leichter zu erkennen und entsprechend zu reagieren. Darüber hinaus eignen Sie sich wirkungsvolle Methoden zur Konfliktmoderation an.

Um eine hohe Relevanz und den Transfer der Methoden in ihren Arbeitsalltag zu sichern, arbeiten Sie im Workshop hauptsächlich mit konkreten Situationen aus Ihrer eigenen Führungspraxis. Dadurch werden Sie in die Lage versetzt, schnelle Lösungen für eigene Konfliktsituationen zu finden und es fällt Ihnen leicht, die neuen Instrumente und Methoden in Ihrer Führungspraxis einzusetzen.

THEMEN

- > Was ist ein Konflikt? Wie entsteht ein Konflikt? Natur und Quellen von Konflikten im Unternehmen
- > Wie gehe ich besser und sicherer mit Konflikten und Spannungen um?
- > Konflikte lösen und vorbeugen: Einsatz von Instrumenten und Methoden
- > Konfliktmoderation als Führungskraft: Anwendung von Gesprächsführungstechniken und lösungsfokussierten Tools in Konfliktsituationen
- > Einfache und wirksame Methoden zur Konfliktprävention: Einführung einer konstruktiven Feedbackkultur
- > Spannungen als Motor der Innovation sehen: Wie kann ich als Führungskraft die Energie aus Konflikten produktiv nutzen?
- > Durch Sprache Konflikte aufweichen anstatt sie zu verfestigen: Gezielte Kommunikation in Konfliktsituationen
- > Strategien und Verhaltensweisen für unterschiedliche Konfliktkonstellationen
- > Führungskraft vs. Mitarbeiter im Konfliktsituation: Wie gehe ich damit um?

LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE KONFLIKTE ALS FÜHRUNGSKRAFT LÖSEN



IHR NUTZEN

- > *Wirkungsvoller*: Präziser und wirkungsvoller kommunizieren in schwierigen Situationen
- > *Engagierter*: Größere eigene Zufriedenheit als Führungskraft und engagiertere Mitarbeiter
- > *Innovativer*: Denken in Lösungen schafft Räume für neue kreative Ideen
- > *Produktiver*: Konstruktiver Umgang mit Spannungen und Unterschieden
- > *Kraftvoller*: Gebundene Energien freisetzen und leichter zusammenarbeiten durch motivierende Arbeitsatmosphäre

FORMAT

2-tägiger Inhouse Workshop bei Ihnen im Unternehmen oder einem externen Ort. Idealerweise ergänzt durch eine 1-tägige Follow-up Veranstaltung nach 8 bis 12 Wochen. Sowie individuelle Begleitung durch Kompetenz-Coaching Einheiten.

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING

individueller Zeitrahmen

KOMPETENZ-COACHING

individueller Zeitrahmen

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

LEADERSHIP-DEVELOPMENT

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

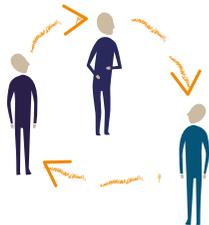
LEADERSHIP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN

Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING

Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG

Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE

Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM

Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR

(individueller Ablauf & Zeitrahmen)

VISIONS-ENTWICKLUNG

1-2 Tage Inhouse Workshop

FÜHRUNGSLEITBILD

1-2 Tage Inhouse Workshop



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME