



angebote

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN FÜHRUNGSLEITBILD

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN FÜHRUNGSLEITBILD



WORUM GEHT ES

Führungsleitbilder bieten Führungskräften (und indirekt Mitarbeitern) Orientierung für Ihr Handeln und Verhalten sowie einen Werte- und Sinnrahmen für ihre Arbeit. Die Entwicklung eines solchen Leitbildes bietet zudem eine ideale Möglichkeit, wichtige Fragen des Führungsalltags zu klären. Im Dialog findet eine Verständigung über Prinzipien und Werte statt, die in

der Führungspraxis umgesetzt werden sollen. Die Formulierung des Leitbildes orientiert sich zum einen an den aktuellen Begebenheiten (dem, was im Unternehmen schon gelebt wird), zum anderen an Ihren Zielen oder Ihrer Vision. Ziel der Leitbildentwicklung ist die Gestaltung von Leitlinien für Handeln, Verhalten und Entscheidungen, die verständlich und umsetzbar sind.

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN FÜHRUNGSLEITBILD



FÜR WEN

Der Workshop eignet sich für alle Unternehmen mit zwei oder mehr Führungsebenen – unabhängig davon, ob Sie bereits über ein Leitbild verfügen (das gegebenenfalls eine Revision benötigt) oder noch keine Leitlinien erarbeitet haben.

ZWECK & ZIEL

Die Führungskräfte erhalten eine Verhaltensorientierung für die tägliche Arbeit. Im klar strukturierten Prozess des Workshops verständigen sich die Teilnehmer über relevante Fragen – insbesondere über folgende Punkte:

- > Aufgabe und Sinn von Führung im Unternehmen klären,
- > gemeinsame positive Vision von Führung formulieren,
- > Qualitäten und Stärken von Führung im Unternehmen herausarbeiten,
- > Werte und Prinzipien vereinbaren,
- > Konkrete und beobachtbare Verhaltensweisen beschreiben,
- > gemeinsames Führungsverständnis formulieren.

Das entwickelte Leitbild wird dabei nicht als statisches oder idealtypisches Bild der perfekten Führung verstanden. Es schafft einen Raum, in dem sich die Führungskräfte situativ und eigenständig bewegen können und der auf die dynamischen Veränderungen angepasst ist. Dieser Verhaltens- und Entscheidungsrahmen verschafft den Führungskräften Sicherheit in ihrer Arbeit und bei schwierigen Entscheidungen. So gelingt es den Führungskräften besser, ihren Mitarbeitern eine klare Orientierung zu bieten und erfolgreicher und motivierender zu führen.

THEMENGEBIETE

Jedes Unternehmen hat andere Bedürfnisse und setzt die Schwerpunkte und thematische Gewichtung des Entwicklungsprozesses unterschiedlich. Je nach Unternehmenskultur, bestehenden Strukturen und der Vision der gewünschten Zukunft wird dieser Workshop individuell gestaltet.

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN FÜHRUNGSLEITBILD



Die folgenden Prinzipien liegen jedoch jeder Leitbildentwicklung zugrunde:

- > Am Prozess werden möglichst viele Führungskräfte unterschiedlicher Ebenen beteiligt, damit das Führungsleitbild als Ergebnis der gemeinsamen Arbeit von der gesamten Führung getragen und gelebt werden kann;
- > Das Führungsleitbild baut auf den Stärken und Kompetenzen aller Beteiligten auf und berücksichtigt die Herausforderungen der Zukunft;
- > Das Führungsleitbild muss leicht umsetzbar sein, es soll die Arbeitsprozesse vereinfachen und optimieren, nicht hemmen oder behindern;
- > Neuen Führungskräften sollen durch das Leitbild das Verständnis der Werte und Prinzipien sowie die Umsetzung und Verhaltens- und Entscheidungsrichtlinien einfacher und schneller gelingen.

FORMAT

1,5-2-tägiger moderierter Inhouse Workshop. Veranstaltungsort ist abhängig von der Teilnehmerzahl und räumlichen Voraussetzungen im Unternehmen.

IHR NUTZEN

- > Verbindendes gemeinsames Führungsverständnis
- > Klarheit über Erwartungen und Aufgaben von Führung
- > Gemeinsame Werte und Prinzipien
- > Erkennen der bestehenden Qualitäten und Stärken von Führung
- > Gemeinsame positive Vision von Führung
- > Sicherheit durch konkrete Leitlinien für Verhalten und Entscheidungen

SPRACHE

Deutsch & Englisch

ÜBER MITOS

mitos bietet seit 2010 innovative Ansätze für Führung und Management und steht für Leadership im 21. Jahrhundert. Wir unterstützen unsere Kunden, wirtschaftliche und kreative Ziele zu vereinen, effizient Hürden zu überwinden und erfolgreich in einer dynamischen Welt zu agieren. Wir stärken Ihre Führungskompetenz und begleiten Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer innovativen Lösungskultur.

ÜBERSICHT ANGEBOTE



LÖSUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



LEADERSHIP-COACHING

individueller Zeitrahmen

KOMPETENZ-COACHING

individueller Zeitrahmen

FÜHRUNGSKOMPETENZEN

LEADERSHIP-DEVELOPMENT

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: 3 Module à 3 Tage

LEADERSHIP STARTUP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

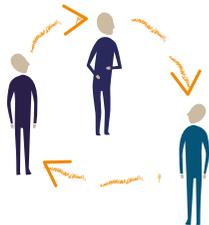
LEADERSHIP INTENSIVE

Intensivprogramm: 3 Tage Inhouse Workshop + 1 Tag Follow Up

KONFLIKTE LÖSEN

Führungskompetenz Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR TEAMS



TEAM-COACHING

Schnell zur passenden Lösung (Zeitrahmen n. V)

TEAM-ENTWICKLUNG

Lösungen für individuelle Team-Situationen (Zeitrahmen n. V.)

MANAGEMENT-TEAM & CHANGE

Erfolgreich Führen in Veränderungen: 1-2 Tage Inhouse Workshop

KONFLIKTE LÖSEN IM TEAM

Lösungsfokussierte Konfliktlösung: 2 Tage Inhouse Workshop

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN



ORGANISATIONSENTWICKLUNG INNOVATIVE LÖSUNGSKULTUR

(individueller Ablauf & Zeitrahmen)

VISIONS-ENTWICKLUNG

1-2 Tage Inhouse Workshop

FÜHRUNGSLEITBILD

1-2 Tage Inhouse Workshop



mitos
LEADING TO
SOLUTIONS

INGO SCHMÖKEL | BELZIGER STRASSE 36 | 10823 BERLIN
TEL: +49 30 78 00 63 33 | MOBIL: +49 171 77 071 45
WWW.MITOS.ME | POST@MITOS.ME